Приложение №1

к муниципальной программе

"Развитие и обеспечение деятельности

приоритетных направлений в сфере образования

в Катав-Ивановском муниципальном районе

на 2016-2020 годы"

***ПОДПРОГРАММА***

***«Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2016-2018 годы»***

Паспорт

подпрограммы Катав-Ивановского муниципального района «Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2016-2018 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель  подпрограммы | Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | |
| Основные цели  подпрограммы | Привлечение в Катав-Ивановский муниципальный район молодых специалистов в социальную сферу. |
| Основные задачи  подпрограммы | 1. Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения Катав-Ивановского муниципального района. |
| Целевые индикаторы и показатели  подпрограммы | доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников  общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования  количество молодых специалистов, закончивших по целевому направлению учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района. |
| Этапы и сроки реализации  подпрограммы | 2016-2018 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований  подпрограммы | **2016 г. – 296,60 тыс. руб.**  **2017 г. – 202,15 тыс.руб.**  **2018г. – 500,0 тыс. руб.**  **ИТОГО: 998,75 тыс. руб** |
| Ожидаемые результаты реализации  подпрограммы | сохранение доли выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников 1 (%)  увеличение общего количества обучающихся по целевому направлению от Управления образования до 24 человек  увеличение количества молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района до 7 человек |

**Раздел 1.Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Актуальность, важность, целесообразность разработки подпрограммы обусловлены тем, что за последние годы, как в региональной, так и муниципальной системе образования произошли существенные широкомасштабные изменения, связанные с реализацией стратегии его модернизации:

* разработка и апробация новых моделей финансирования образовательных учреждений;
* внедрение в сфере образования новых технологий;
* формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;
* обновление структуры и содержания образования;
* введение профильного обучения на старшей ступени общего образования;
* внедрение ФГОС начального общего образования.

Муниципальная система образования должна включать в себя образовательные учреждения, позволяющие удовлетворить образовательные запросы населения. Учреждения должны работать в инновационном режиме и должны быть способны предложить обучающимся широкий спектр образовательных услуг высокого качества, что возможно при профессионализме руководящих и педагогических кадров, в их инновационной деятельности. Для этой цели работникам образовательной сферы необходима система подготовки и повышения квалификации за счет средств муниципального бюджета.

Большое значение имеет такая проблема как старение кадров.   
 Общее количество педагогических и руководящих работников системы образования в районе составляет 506 человек.

Общее количество педагогических работников общеобразовательных учреждений составляет 250 человек, в Дошкольных образовательных учреждениях – 192 человека, в Учреждениях дополнительного образования – 36 человек, в Учреждениях Специального (коррекционного) образования – 28 человек.

При этом, педагогов в возрасте до 30 лет - 68 человек, от 31до 40 -  126 человек, от 41 до 50 – 129 человек, от 51 до 60 – 183 человек.

Таким образом, количество педагогических и руководящих работников пенсионного и предпенсионного возраста в образовательных учреждениях района значительно превышает количество молодых специалистов и специалистов среднего возраста.

Важно отметить, что в образовательных учреждениях района имеется значительное количество вакансий педагогических работников. Маркетинговые исследования показывают, что отмечается дефицит педагогических кадров, таких как учителя физической культуры, иностранного (английского, немецкого) языка, математики, черчения, русского языка, начальных классов, труда, информатики, истории, педагоги-психологи, педагоги-логопеды.

В связи с этим стоит обеспечить маркетинговую деятельность по прогнозированию кадрового восполнения муниципальной системы образования на основе аналитической информации о демографических тенденциях и фактах приема в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования, перспективах развития муниципалитета. Также необходимо создание и сопровождение системы связей между учреждениями среднего и высшего профессионального педагогического образования и образовательными учреждениями района с целью обеспечения качественной реализации их образовательных программ.

Для решения обозначенных проблем необходима координация в работе Управления образования, образовательных учреждений, учреждений среднего и высшего профессионального педагогического образования по воспроизводству необходимых кадров на основе прогнозирования потребностей муниципальной системы образования.

В настоящее время в лечебно-профилактических учреждениях Катав-Ивановского муниципального района работает 607 человек: из них 65 врачей и 277-средний медицинский персонал. Обеспеченность врачебными кадрами составляет 19,6% на 10 тыс. человек, (средний показатель по Челябинской области 33,3% на 10 тыс. человек). В связи с этим, для сохранения доступности медицинской помощи в лечебно-профилактических учреждениях Катав-Ивановского муниципального района используется совмещение должностей. Коэффициент совместительства составляет 1,8. Квалификационную категорию имеют 36 врачей, из них высшую категорию имеют 12 человек, первую – 19 человек, вторую категорию – 2 человека. Кроме того, 1 врач – кандидат медицинских наук.

Отмечается отрицательная динамика движения врачебных кадров. Прием на работу медицинского персонала отстает от ее выбытия. Анализ кадрового состава по возрастному уровню свидетельствуют о тенденции к росту доли работников предпенсионного и пенсионного возраста. Доля врачебного состава старше 50 лет в среднем по в лечебно-профилактическим учреждениям Катав-Ивановского муниципального района составляет 65,2% среди женщин и 61,9 % среди мужчин.

**Раздел 2 Основные цели и задачи подпрограммы**.

Основной целью подпрограммы является привлечение в Катав-Ивановский муниципальный район молодых специалистов в социальную сферу.

Основными задачами подпрограммы являются:

- Создание условий для привлечения молодых специалистов в учреждения социальной сферы Катав-Ивановского муниципального района.

Для оценки результатов реализации подпрограммы используются следующие программно-целевые индикаторы:

1) доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников

2) общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования

3)количество молодых специалистов, закончивших по целевому направлению учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района.

доля выпускников общеобраз. количество выпускников образов. учреждений

учреждений поступивших в ВУЗ по учреждений поступивших в ВУЗ по

целевому направлению от общего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ целевому направлению \_\_\_\_\_\_

количества выпускников общее количество выпускников

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| показатель |  |  |  | 2018 |
| 2015 | 2016 | 2017 |
| общее количество выпускников (человек) | 102 | 89 | 88 | 90 |
| доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников  (%) | 2 | 3,3 | 5,7 | 1 |
| количество выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района, поступивших в высшие учебные заведения по целевому направлению от Управления образования (человек) | 2 | 3 | 5 | 1 |
| общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования (человек) | 12 | 19 | 23 | 24 |
| количество молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района (человек). | 0 | 0 | 0 | 7 |

**Раздел 3 Сроки и этапы реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы осуществляется в течение трехлетнего периода с 01.01.2016 года по 31.12.2018 года.

**Раздел 4 Система мероприятий** подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Источник финансирования** | **Объем финансирования (тыс. руб.)** | | | |
|  |  |  | **всего** | **2016** | **2017** | **2018** |
| 11 | Выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам образовательных учреждений | МБ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21 | Агитационная работа среди выпускников 5 курсов педагогических ВУЗов с целью привлечения педагогических кадров в Катав-Ивановский муниципальный район | Без финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 22 | Обучение выпускников образовательных учреждений Катав-Ивановского муниципального района в в высших учебных заведениях по целевому направлению | МБ | 998,75 | 296,60 | 202,15 | 500,0 |
| 23 | Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников | Без финансирования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 24 | Организация регулярных конференций и семинаров по обмену опытом преподавателей, в т.ч. МО учителей-предметников | Без финансирования | 0,0 | 00,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | ИТОГО: |  | 9998,75 | 2296,60 | 202,15 | 500,0 |

**Раздел 5 Ресурсное обеспечение подпрограммы**

Все мероприятия подпрограммы реализуются на протяжении всего срока реализации подпрограммы.

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования по подпрограмме составляет 998,75 тысяч рублей:

в 2016 году – 296,60 тыс. руб.

в 2017 году –202,15 тыс.руб

в 2018 году – 500,0 тыс.руб

|  |  |
| --- | --- |
| **Период** | **Выделенные денежные средства по целевому направлению**  **(рублей)** |
| 2015 год (базовый) | 478 400,0 |
| 2016 год | 296 600,0 |
| 2017 год | 202150,0 |
| 2018 год | 500 000,00 |

**Раздел 6 Организация управления и механизм реализации подпрограммы**

Управление образования Администрации Катав-Ивановского муниципального района осуществляет:

1) координацию реализации программы;

2) организацию выполнения мероприятий программы;

3) контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий программы;

4) совершенствование механизма реализации программы;

5) подготовку предложений по внесению изменений в программу;

6) координацию программы с другими программами.

Требования к годовому отчету устанавливаются в порядке проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав-Ивановского муниципального района, утверждаемом Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы (далее именуется - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, и направляется в отдел экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Управление образование Катав-Ивановского муниципального района обеспечивает достоверность данных, представляемых для мониторинга.

Годовой отчет подлежит размещению ответственным исполнителем на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в сети Интернет.

**Раздел 7 Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | | Базовый показатель (2015г.) | 2016г. | 2017г. | 2018г. |
| Целевые индикаторы и показатели, | | | | | | |
| доля выпускников общеобразовательных учреждений поступивших в ВУЗ по целевому направлению от общего количества выпускников | | % | 2 | 3,3 | 5,7 | 1 |
| общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования | | человек | 12 | 19 | 23 | 24 |
| количество молодых специалистов, закончивших педагогические учебные заведения и принятых на работу в учреждения образования Катав-Ивановского муниципального района. | | человек | 0 | 0 | 0 | 7 |

**Раздел 8 Финансово-экономическое обоснование подпрограммы**

Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий подпрограммы, составляет 998,50 тыс. рублей. Основными источниками средств реализации подпрограммы являются средства консолидированного бюджета Катав-Ивановского муниципального района (подлежат ежегодному уточнению при разработке проекта консолидированного бюджета района исходя из возможностей бюджета). Подпрограмма предусматривает их реализацию за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом района на оплату государственных контрактов (договоров) на оказание образовательных услуг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники финансирования | Всего (тыс. руб) | в том числе по годам (тыс.руб) | | |
| 2016 | 2017 | 2018 |
| Местный бюджет | 998,5 | 296,60 | 202,15 | 500,00 |

**Раздел 9 Методика оценки эффективности подпрограммы**

Реализация мероприятий программы влияет на выполнение целевых индикаторов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Для оценки эффективности реализации программы используется целевые показатели конечного результата.

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в соответствии с положением «О порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальной программы Катав-Ивановского муниципального района», утвержденной постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района.